

# COMUNE DI ARCISATE

Provincia di VARESE

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### PARTE ECONOMICA ANNO 2017

La presente relazione è redatta, ai sensi dell'art. 40 – comma 3 *sexies* – D. Lgs. 165/2001, sulla base dello schema tipo approvato dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 18.05.2017 nei seguenti importi:

#### I.1 Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate sono così dettagliate:

CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.a)	Fondo storico	42.110,86
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.g)	LED	6.269,79
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.a)	Straordinari 7/8 qualifica	6.141,71
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.j)	0,52% monte salari 97	4.858,92
CCNL 5.10.2001 art. 4 co. 1	1,1% monte salari 99	12.118,65
	<b>totale</b>	<b>71.499,93</b>

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl sono i seguenti:

CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 1	0,62% monte salari 2001	6.384,83
CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 2	0,50% monte salari 2001	5.149,06
CCNL 08.02.2006 art. 4 co. 1	0,5% monte salari 2003	5.062,28
CCNL 08.02.2006 art.8 co. 2	0,6% monte salari 2005	6.523,70
	<b>totale</b>	<b>23.119,87</b>

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità sono i seguenti:

	r.i.a. cessati	6.517,35
CCNL 05.10.2001 art. 4 co. 2		
	<b>totale</b>	<b>6.517,35</b>

## 1.2 Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, ossia quelle risorse che non presentano caratteristiche di certezza per gli anni successivi, sono così dettagliate:

CCNL 01.04.1999 art.15 co. I lett. e)	ex art. 1 c. 57 trasf. L.662/96 p.t.	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 co. I lett. m)	Risparmio 3% straordinari	379,13
	Risorse (residuo straordinari 2016)	8.494,62
	Risorse (residuo risorse stabili 2016)	16.016,01
	totale	24.889,76

Ulteriori risorse variabili di cui al CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k), quali la programmazione ed esecuzione di opere pubbliche (art. 113 D. Lgs. 50/2016), l'incentivazione per attività di controllo ICI (art. 59 del D. Lgs. 446/1997), non riconducibili a contrattazione e non soggette a limitazione del fondo sono state quantificate a bilancio 2017 per € 8.000,00.=. La loro erogazione avviene sulla base di specifici regolamenti e disposizioni di legge.

## 1.3 Sezione III – Decurtazione del fondo

Le decurtazioni del fondo ai sensi del D.L.78/2010 vengono operate distintamente per le risorse stabili e per quelle variabili.

- Decurtazione fondo di parte stabile:

D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione fondo personale cessato 2016 (rateo anno 2017)	4.213,75
	totale	4.213,75

Decurtazioni del fondo di parte variabile:

D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione fondo personale cessato 2016 (rateo anno 2017)	15,80
	totale	15,80

## 1.4. Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.a)	Fondo storico	42.110,86
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.g)	LED	6.269,79
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.a)	Straordinari 7/8 qualifica	6.141,71
CCNL 1.04.1999 art. 15 co. 1 lett.j)	0,52% monte salari 97	4.858,92
CCNL 5.10.2001 art. 4 co. 1	1,1% monte salari 99	12.118,65
CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 1	0,62% monte salari 2001	6.384,83
CCNL 22.01.2004 art. 32 co. 2	0,50% monte salari 2001	5.149,06
CCNL 08.02.2006 art. 4 co. 1	0,5% monte salari 2003	5.062,28
CCNL 08.02.2006 art.8 co. 2	0,6% monte salari 2005	6.523,70
CCNL 05.10.2001 art. 4 co. 2	r.i.a. cessati	6.517,35
	risorse stabili	101.137,15
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione risorse fondo di parte stabile personale cessato aa.pp.	- 2.106,69
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione risorse fondo di parte stabile personale cessato anno 2016 (rateo 2017)	- 4.213,75
	TOTALE RISORSE STABILI	94.816,71

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

CCNL 01.04.1999 art.15 co.1 lett. e)	ex art. 1 c. 57 trasf. L.662/96 p.t.	0,00
CCNL 01.04.1999 art. 15 co.1 lett.m)	Risparmio 3% straordinari	379,13
	Risorse (residuo straordinari 2016)	8.494,62
	Risorse (residuo risorse stabili 2016)	16.016,01
	Totale risorse variabili	24.889,76
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione risorse fondo di parte variabile personale cessato aa.pp.	- 7,90
D.L. 78/2010 art. 9 co. 2 bis	Riduzione risorse fondo di parte variabile personale cessato anno 2016 (rateo anno 2017)	- 15,80
	Riduzione risorse fondo per recupero somma <b>a saldo</b> in relazione causa Comune Arcisate/Agenti P.L. derivante da: accordi transattivi, ordinanza del 20.07.2012 Giudice del Lavoro Sez. Varese e sentenza Tribunale di Varese n. 326/2013	- 5.531,29
	TOTALE RISORSE VARIABILI	19.334,77

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

Il totale fondo sottoposto a certificazione è il seguente:

risorse stabili al netto delle riduzioni	94.816,71
risorse variabili al netto delle riduzioni	<u>19.334,77</u>
totale fondo 2017	<u>114.151,48</u>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tali destinazioni hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione e precisamente:

Progressioni orizzontali CCNL 01.04.1999 art. 17 co. 2 lett. b)	45.147,16
Indennità di comparto CCNL 22.01.2004 art. 33 co. 4 pt b)	22.099,00
Indennità insegnanti Asilo Nido art. 31 CCNL 14.9.2000 e art. 6 CCNL 5.10.2001	3.098,75
Indennità insegnanti Asilo Nido art. 6 CCNL 5.10.2001	1.704,60
Totale	72.049,51

Le somme relative alle indennità di comparto sono regolate da disposizione del contratto nazionale mentre le somme riferite alle progressioni orizzontali suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, nonché per la quota di circa € 13.000,00.= di progressioni economiche orizzontali aventi decorrenza 1° gennaio 2017.

La somma di € 8.000,00 a bilancio per l'anno 2017 relativa alla programmazione e esecuzione di opere pubbliche (art. 113 D.Lgs. 50/2016), l'incentivazione per attività di controllo ICI (art. 59 del D. Lgs. 446/1997), viene erogata in base alle effettive prestazioni e risultati, come previsto dai relativi regolamenti e disposizione di legge.

## 2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le destinazioni specificatamente regolate dal contratto sono le seguenti:

Indennità di turno	6.900,00
Indennità di rischio	700,00
Indennità di reperibilità	7.500,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	850,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i) CCNL 1.04.1999	900,00
Indennità per specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.04.1999	9.810,00
Maggiorazione art. 24 C.C.N.L. 14.09.2000	800,00
Adeguamento indennità a seguito eventuali progressioni orizzontali	500,00
Totale	27.960,00

## 2.3 Sezione III – Destinazioni ancora da regolare:

Voce non presente

## 2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

Somme non regolate variabili	27.960,00
Somme regolate dal contratto fisse	72.049,51
Destinazioni ancora da regolare	14.141,97
totale	114.151,48

## 2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## 2.6 Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **94.816,71**., le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali e indennità insegnanti) ammontano a € **72.049,51**.. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e per l'anno 2017 non è prevista l'attribuzione di produttività collettiva.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

è stato rispettato il principio di selettività delle progressioni di carriera con rispetto formale della procedura stabilita dall'articolo 8 del C.C.D.I. triennio 2016/2018 – Parte Normativa e Parte Economica 2016 (approvazione elenco in base alle valutazioni conseguite dai dipendenti nel biennio antecedente la selezione, approvazione graduatoria).

Con determinazione n. 111/2017 del Responsabile dell'Ufficio Personale, il sottoscritto Segretario Generale ha provveduto a formalizzare le progressioni orizzontali dei dipendenti in possesso dei requisiti, con decorrenza giuridica e economica dal 1° gennaio 2017, anno di approvazione della graduatoria, in conformità ai principi stabiliti dalla Ragioneria Generale dello Stato con proprio parere n. 49781/2017, dal Dipartimento Funzione Pubblica, dalla Ragioneria dello Stato con note prot. n. 79259 del 5.02.2014 e n. 83583 del 27.10.2014 e dall' ARAN con parere n. 7086 del 13.09.2016.

#### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si allega prospetto dettagliato della costituzione del fondo 2017 con evidenza delle differenze a partire dall'anno 2011 (allegato 1).

#### Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti di spesa del fondo viene effettuato in sede di programmazione, di gestione e di consuntivazione anche tramite verifiche extracontabili, sulla base dei dati che è possibile, in ogni momento, estrapolare dal sistema di contabilità del personale, integrato con il sistema di contabilità finanziaria dell'ente.

Viene effettuata puntuale e costante verifica in merito al totale degli stanziamenti di bilancio che corrispondano alla somma da una parte delle voci di retribuzione e contribuzione e dall'altra delle voci del fondo. Tale verifica è stata effettuata sugli stanziamenti del Bilancio 2017.

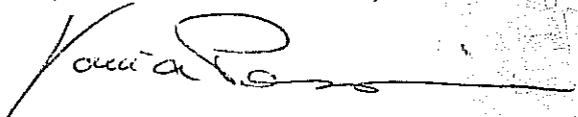
4.2 Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo stanziato per l'anno 2017, è stato determinato nel rispetto dell'art. 9 comma 2 bis del D.78/2010.

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2017 come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di G.C. n. 75 del 18.05.2017 è stanziato sul bilancio di previsione 2017, sui rispettivi servizi ed interventi per complessivi € 114.151,48.=.

Il Segretario Generale  
(Dott.ssa Vania Pescarin)



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(Rag. Giovanni Marelli)

