

COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DOTT. ROMANO NICOLDI - SETTORE 1 - AFFARI GENERALI		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Attivazione del progetto "Kit di benvenuto" per i nati di ogni anno - progetto triennale	2.020	5
	2	Erogazione contributo DPI	2020	15
	3	Erogazione contributo affitto alle imprese colpite da Covid-19	2020	15
	4	Individuazione di un nuovo gestionale informatico	2.020	15
	5	Attivazione del Consiglio dei Ragazzi	2021	10
	6	Attuazione del Regolamento sulle sponsorizzazioni	2021	5
	7	Comunicazioni alla cittadinanza (l'obiettivo prevede di riorganizzare la gestione della comunicazione istituzionale tramite: 1) attivazione di pagina Facebook Istituzionale; 2) progettazione e pubblicazione del nuovo Giornale comunale informatico; 3) individuazione di una App comunale volta a incrementare la comunicazione tra Amministrazione e cittadini)	2021	20
	8	AVVIO SISTEMA INFORMATICO PASSAGGIO BANCHE DATI E ATTIVAZIONE DI TUTTI I PROGRAMMI COME DA CAPITOLATO	2021	15
	TOTALE		100	

PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING		15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO		10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE		5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E FORMAZIONE		5
		TOTALE		35

GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Misurare il servizio ANAGRAFE STATO CIVILE EROGATO NEL PERIODO	2020	5
----------------------------	---	--	------	---

TOTALE FINALE

150

Data della valutazione finale: _____

Il Nucleo di Valutazione

Il Valutato



COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

RAG. GIOVANNI MARELLI - SETTORE 2 - RISORSE ECONOMICHE		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

			50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Controlli su aree fabbricabili e su aree commerciali - Incremento del numero degli accertamenti il cui controllore in termini economici non dovrà essere inferiore al 10% dell'accertato del 2019 - Il Responsabile dovrà coordinare una serie di azioni mirate a verificare che sulle aree fabbricabili e commerciali siano stati pagati i tributi - Indicatore prescelto in termini di quantità è pari a n.850 accertamenti - Indicatore di termini di tempo è il 31/12/2020.	2020	45
	2	Revisione dei Regolamenti comunali di Contabilità e di Economato	2020	5
	3	Riversamento dei dati presenti in banca dati nel Data Base del nuovo gestionale - piano di riversamento che sarà dettagliato dopo la presentazione del progetto dal nuovo gestore - entro giugno 2021 - peso individuale 10	2021	20
	4			
	5			
	6			
	7			
	8			
	TOTALE		70	

			35
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING	15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO	10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E FORMAZIONE	5
	TOTALE		35

			5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Gradimento del grado di soddisfazione che la comunità ha espresso nel grado di raggiungimento degli operatori in fase di lockdown	5

TOTALE FINALE

120

Data della valutazione finale: _____

Il Nucleo di Valutazione _____



COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

ARCH. MASSIMO MARINOTTO - SETTORE 3 - LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

			50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Lavori Pubblici anno 2020: 1) attraversamenti pedonali; 2) asfaltature varie. Le opere dovranno essere completate entro il 15/12/2020 e rispettare i parametri di progettazione.	2020 - 21	20
	2	Avvio Lavori Pubblici anno 2020: 1) studio planimetrico che consiste nella mappatura del sistema fognario del Comune; 2) studio energetico degli stabili comunali; 3) progettazione rotonda in località Velino; 4) piano finanziario della palestra di Via Cavour che ha lo scopo di fornire all'Amministrazione un documento in grado di avviare la ricerca di un partner/concessionario che assuma su di sé la gestione del complesso spostato in oggetto. Tutti i progetti dovranno essere consegnati dai rispettivi progettisti entro il 30/12/2020.	2020 - 21	30
	3	Realizzazione Lavori Pubblici anno 2021 - 1) opere esterne alla palestra di Via Cavour, 2) piste ciclopedonali di via Matteotti e via Giacomini, 3) spogliatoio atletica progettazione/gara/lavori, 4) marciapiede via Roma progetto/lavori, 5) asfaltature RFI	2021	20
	4	Predisposizione Regolamento per la disciplina delle Concessioni di Beni comunali e regolamento per la gestione del patrimonio.	2021	5
	5	RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO STORICO. Si vuole modificare la viabilità di via Matteotti inserendo una rotonda che andrà a sostituire i semafori e la piazza antistante - De Gasperi. Di modo che la tesa venga spostata di fronte la casa comunale trasformando l'area in zona pedonale	2021	25
	TOTALE			

			35
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING	15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO	10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E FORMAZIONE	5
	TOTALE		35

			5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Misurazione del gradimento con i Tecnici e i Professionisti in ambito di Lavori Pubblici	5

COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

		RAG. GIOVANNI MARELLI - SETTORE 4 - URBANISTICA ED EDILIZIA PRIVATA	ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
				10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità		5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza		5
	3			
	4			
	5			
		TOTALE		10

				50
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	ASSUNZIONE DELLA RESPONSABILITÀ E DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE VOLTE AL RILASCIO DELLE AUTORIZZAZIONI DEI PUBBLICI SPETTACOLI ART. 68 E 69 TULP	2020	25
	2	PIANO DI EMERGENZA DEL MERCATO SETTIMANALE DEL GIOVEDÌ	2020	25
	3	MODIFICA DEL PLUS	2021	15
	4	STUDIO IDROGEOLOGICO - MODIFICHE DEL PGT - STUDIO DI FATTIBILITÀ PER MODIFICA VIA MATTEOTTI (ROTONDA SPOSTAMENTO PIAZZA) EW FARE DIVENTARE A STANDARD SPORTIVO I MAPPALI DELLA PISTA CROSS	2021	35
	5			
	6			
	7			
	8			
		TOTALE		100

				35
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING		15
	2	CAPACITÀ DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO		10
	3	CAPACITÀ DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE		5
	4	CAPACITÀ DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITÀ E FORMAZIONE		5
		TOTALE		35

				5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	MISURAZIONE DEL GRADO DI SODDISFAZIONE DEL SERVIZIO EROGATO E DELLA REPERIBILITÀ DEI TECNICI DELL'EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA		5

TOTALE FINALE

150

Data della valutazione finale: _____

COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

GEOM. FILIPPO SANFILIPPO - SETTORE 5 - AMBIENTE E MANUTENZIONE DEL PATRIMONIO COMUNALE		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

			50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Predisposizione della linea antincendio del Parco Lagozza	2020	5
	2	Supporto al Datore di Lavoro per l'individuazione e attuazione delle misure necessarie al contrasto del COVID-19	2020	5
	3	Ideazione e attivazione di progettualità di utilità sociale. Il progetto è in condivisione con il Settore Servizi alla Persona - il Responsabile dovrà coordinare la predisposizione dei progetti e curarne l'attivazione nei tempi e modi stabiliti in un protocollo o linee guida che dovranno essere redatte ed inviate a tutti i responsabili interessati da tali progetti	2020	30
	4	Predisposizione di un programma delle manutenzioni su scala triennale (2020-2022) di modo da consentire di programmare la tipologia dell'intervento, il costo presunto, il tempo di realizzazione del Patrimonio Comunale.	2020	10
	5	Predisposizione del capitolato e svolgimento della gara per l'individuazione del nuovo gestore della Raccolta Rifiuti	2021	35
	TOTALE		85	

			35
PERFORMANCE COMPARTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING	15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO	10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E FORMAZIONE	5
	TOTALE		35

			5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Gradimento in merito alla tempistica di risposta del Servizio Manutenzione	5

TOTALE FINALE

135

Data della valutazione finale: _____

COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

DOTT.SSA LORELLA PREMOLI - SETTORE 6 - SERVIZI ALLA PERSONA		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

			50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Ideazione e attivazione di Bandi a sostegno dei bisogni alimentari	2020	25
	2	INDIVIDUAZIONE E PREDISPOSIZIONE DELLE LINEE GUIDA PER L'ATTIVAZIONE DELLE PROGETTUALITÀ DI UTILITÀ SOCIALE E COINVOLGIMENTO SUPPORTO DI TUTTI I SETTORI INDIVIDUATI DALLA NORMA PER L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI IN QUESTIONE	2020	25
	3	Attivazione P.U.C. - individuazione e predisposizione delle linee guida per l'attivazione dell'Progettualità di Utilità Sociale e coinvolgimento/supporto di tutti i settori individuati dalla norma per l'attuazione dei progetti in questione	2021	10
	4	Contrasto all'isolamento - progettare interventi che contrastino all'isolamento in special modo a vantaggio di coloro che vivono in periferia e faticano a raggiungere i servizi pubblici.	2021	10
	5	Predisposizione del Bilancio Rosa - analisi e raccolta dati delle misure attuate dall'amministrazione a vantaggio della donna	2021	15
	6	Progetto "Donna Sicura"	2021	10
	7	PROGETTO IN MERITO ALLA VERIFICA DELLE CONDIZIONI DI STRESS GENERATE DALLA PANDEMIA E DALLE CONDIZIONI DI LAVORO A VANTAGGIO DI TUTTE LE DONNE DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE	2021	5
	8			
	TOTALE		100	

			35
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING	15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO	10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITÀ E FORMAZIONE	5
	TOTALE		35

			5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Gradimento del Servizio in merito All'asilo nido	5

TOTALE FINALE

150

Data della valutazione finale: _____



COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

GIUSEPPE LIVIO - SETTORE 7 - POLIZIA LOCALE		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO
			10
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5
	3		
	4		
	5		
	TOTALE		10

			50	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Revisione Regolamento di Polizia Locale e Urbana	2020	20
	2	Spostamento sede della Protezione Civile comunale 2021	2020	15
	3	Videosorveglianza incremento degli strumenti	2020	15
	4	Patti per la sicurezza (avviare nel rispetto della disciplina di settore un nuovo corso del ruolo della Polizia Locale, la quale - nell'assoluto rispetto dell'esclusiva competenza statale in materia di ordine pubblico e sicurezza - non dovrà limitarsi a svolgere una funzione repressiva degli illeciti amministrativi, ma dovrà puntare altresì, ad un'attività preventiva)	2021	20
	5	VALUTAZIONE ED EVENTUALE PREDISPOSIZIONE DEL T. RED SU STRADE	2021	10
	6	Studio e adozione di un nuovo piano del traffico in vista delle future opere che cambieranno il volto del trasporto autoveicolare nel territorio di Arcisate	2021	5
	7	Misure di salvaguardia dei pedoni - studio dei luoghi e posizionamento di paracarri all'uscita dei passi carrabili per tutelare i pedoni	2021	5
	8	REVISIONE E RAZIONALIZZAZIONE DELLA CARTELLONISTICA STRADALE		10
	TOTALE		100	

			35
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	PROBLEM SOLVING	15
	2	CAPACITA' DI INTERAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO, CON L'ORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E CON L'AMBIENTE ESTERNO	10
	3	CAPACITA' DI PIANIFICAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	5
	4	CAPACITA' DI SVILUPPO DELLE PROFESSIONALITA' E FORMAZIONE	5
	TOTALE		35

			5
GRADIMENTO SERVIZI EROGATI	1	Gradimento del servizio in riferimento alla gestione associata del territorio con il Comune di Induno Olona	5

TOTALE FINALE

150

Data della valutazione finale: _____

Il Nucleo di Valutazione

Il Valutato

COMUNE DI ARCISATE

SCHEDA OBIETTIVO INDIVIDUALE INIZIALE - RIASSUNTO DEI PUNTEGGI
 SEGRETARIO GENERALE - SETTORE 8 - PERSONALE, CONTRATTI, CENTRALE ACQUISTI, SERVIZI LEGALI ED ASSICURATIVI

		ANNO DI REALIZZAZIONE	PESO COMPLESSIVO	
			10	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	1	Mappatura dei processi di propria responsabilità	5	
	2	Procedere alla pubblicazione dei dati in Amministrazione Trasparente di propria competenza	5	
	3			
	4			
	5			
TOTALE			10	-

			55	
PERFORMANCE INDIVIDUALE	1	Regolamento Controlli INTERNI	2020	5
	2	Piano della Formazione (piano della formazione del personale volto a incrementare le conoscenze e le competenze in ragione della formazione obbligatoria prevista dal Piano Anticorruzione)	2020	5
	3	Valorizzazione e gestione dei beni provenienti dalla Eredità Parmiani (valorizzare i beni dell'eredità Parmiani attraverso nuovo bando di alienazione e rivedere il tipo di impiego delle risorse che originariamente era stato assegnato alle medesime onde sbloccare i fondi ad oggi presenti nel bilancio)	2021	20
	4	Revisione della Governance dell'Azienda Speciale Parmiani	2021	20
	5	Previsione e attivazione degli strumenti di Performance all'interno del contratto	2020	20
	6	Coordinamento dei Responsabili al fine di avviare le politiche strategiche dell'Amministrazione su base quinquennale	2020	20
	7	Sblocco dei vincoli in capo all'Eredità Parmiani - avvio di contatti con il Magistrato per la definizione del percorso volto a superare i vincoli in capo alle risorse bloccate	2021	10
	8			
TOTALE			100	-

			35	
PERFORMANCE COMPORTAMENTALE	1	Approccio giuridico alle problematiche e utilizzo strumenti giuridico - amministrativi per la risoluzione di pratiche complesse		10
	2	Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro.		5
	3	Rapporto con gli organi istituzionali		5
	4	Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente		5
	5	Capacità di interagire e lavorare con gli altri responsabili per raggiungere gli obiettivi strategici dell'Ente		5
	6	Performance organizzativa nei settori affidati		5
TOTALE			35	-

			5	
1	Gradimento del servizio in relazione alle gare per acquisto di beni e servizi a cui ha partecipato il dott. Pozzi. L'indagine verrà svolta nei confronti delle ditte che hanno partecipato alle gare nel corso del 2020		5	

TOTALE FINALE

150

Data della valutazione finale: _____

Il Nucleo di Valutazione

 Il Valutato
