

COMUNE DI ARCISATE
Provincia di Varese

Verbale n.1 del 26.03.2022

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. DOTAZIONE ORGANICA.

La sottoscritta Dott.ssa GEMMA FIORINDA LAZZARINI, Revisore dei Conti del Comune di Arcisate nominato con deliberazione consiliare n. 31 del 29.09.2021;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale in ordine al "PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. DOTAZIONE ORGANICA."

Visti:

- l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, comma 1, lett. b), punto 1) che prevede l'obbligo del rilascio da parte dell'organo di revisione di apposito parere sugli strumenti di programmazione economico-finanziaria ;

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Preso atto che:

- il rapporto calcolato ai sensi del D.M. 17/03/2020 del Comune di Arcisate tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2020 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (2020), è pari al 26,64% e quindi inferiore al valore soglia del 27,00% e che l'incremento *teorico* della spesa di



personale per assunzioni a tempo indeterminato (fino al raggiungimento del valore soglia) risulta essere di € 22.306,64.=;

- il valore calmierato di cui alla tabella 2 del D.M. come previsto dall'art. 5 dello stesso risulta essere per il Comune di Arcisate per l'anno 2022 pari ad € 329.962,98.= ovvero il 19% della spesa di personale registrata nel rendiconto di gestione 2018, annualità fissa individuata dal decreto;

- l'incremento teorico della spesa di personale sino al raggiungimento del valore soglia (27%) risulta inferiore al valore calmierato di cui alla tabella 2 del D.M. come previsto dall'art. 5;

- l'articolo 5 comma 2 del DM consente per il periodo 2020/2024 ai Comuni virtuosi di poter utilizzare i cosiddetti resti delle capacità assunzioni dei cinque anni antecedenti al 2020 e che pertanto l'utilizzo della quota rimasta inutilizzata di turn over 2015/2019, calcolata sulle cessazioni di personale 2014/2018, avviene in deroga agli incrementi calmierati stabiliti nella tabella 2 fermo restando il limite massimo teorico di cui alla Tabella 1;

- la capacità assunzionale residua inutilizzata del Comune di Arcisate riferita al periodo 2015/2019 è pari a € 5.762,75.=;

- come precisato dalla nota della Ragioneria Generale dello Stato (n. 12454/2021) l'applicazione dei resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020, se superiore agli spazi concessi dal D.M., è se di maggior favore **alternativa** a quella concessa agli enti virtuosi;

Dato atto, pertanto, che:

il Comune di Arcisate risulta avere spazi assunzionali di cui alla tabella 2 art. 5 del D.M. pari a complessivi € 22.306,64.= e che l'applicazione degli stessi deve avvenire nel rispetto a regime della percentuale soglia (27%);

Atteso che il Comune di Arcisate intende procedere all'applicazione degli spazi assunzionali di cui alla tabella 2 art. 5 del D.M. mediante:

- assunzione di n. 1 posto di Funzionario Servizi Tecnici categoria professionale D mediante indizione di concorso pubblico
- rinnovo dal 1° settembre 2022 al 31 dicembre 2022 del rapporto contrattuale in essere dal 2.03.2020 e avente scadenza il 29.07.2022 di n. 1 Assistente ai Servizi Socio Culturali categoria professionale C tempo determinato tempo parziale 23 ore settimanali e ciò nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 pari ad € 28.365,80.=;

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili di servizio dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2021;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 1.571.168,38.= e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2022 si mantiene al di sotto di tale limite;
- sulla proposta di deliberazione sono stati rilasciati i pareri favorevoli del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in



ordine alla regolarità contabile; ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Per tutto quanto sopra espresso,

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. VERIFICA DELLE ECCEDENZE. DOTAZIONE ORGANICA”, riservandosi di asseverare in sede di rilascio del parere sul bilancio 2022/2024 il mantenimento degli equilibri di bilancio pluriennale.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante azione di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Li, 26 marzo 2022

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott.ssa Gemma Fiorinda Lazzarini)

