

**COMUNE DI ARCISATE**

**Provincia di Varese**

**Verbale n. 12 del 25.07.2022**

**OGGETTO: RETTIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2002/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. DOTAZIONE ORGANICA.**

La sottoscritta Dott.ssa Gemma Fiorinda Lazzarini, Revisore dei Conti del Comune di Arcisate nominato con deliberazione consiliare n.31 del 29.09.2021,

**Esaminata:**

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale in ordine a: "RETTIFICA PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2022. DOTAZIONE ORGANICA".

**Visti:**

- l'art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, comma 1, lett. b), punto 1) che prevede l'obbligo del rilascio da parte dell'organo di revisione di apposito parere sugli strumenti di programmazione economico - finanziaria ;

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;

- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali;

**Richiamato** il proprio precedente parere espresso con verbale n.1 del 26.03.2022 in ordine al *Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 e piano delle assunzioni 2022.Dotazione organica 2024*;

**Dato atto** che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del DL 34/2019 convertito dalla legge 58/2019;

**Ritenuto** che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

**Preso atto che:**

- il rapporto calcolato ai sensi del D.M. 17/03/2020 del Comune di Arcisate tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2021 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata (2021), è pari



al 25,61% e quindi inferiore al valore soglia del 27,00% e che l'incremento *teorico* della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato (fino al raggiungimento del valore soglia) risulta essere di € 88.044,66.=-;

- il valore calmierato di cui alla tabella 2 del D.M. come previsto dall'art. 5 dello stesso risulta essere per il Comune di Arcisate per l'anno 2022 pari ad € 277.863,56.=- ovvero il 19% della spesa di personale registrata nel rendiconto di gestione 2018, annualità fissa individuata dal decreto;

- l'incremento teorico della spesa di personale sino al raggiungimento del valore soglia (27%) risulta inferiore al valore calmierato di cui alla tabella 2 del D.M. come previsto dall'art. 5;

- l'articolo 5 comma 2 del DM consente per il periodo 2020/2024 ai Comuni virtuosi di poter utilizzare i cosiddetti resti delle capacità assunzioni dei cinque anni antecedenti al 2020 e che pertanto l'utilizzo della quota rimasta inutilizzata di turn over 2015/2019, calcolata sulle cessazioni di personale 2014/2018, avviene in deroga agli incrementi calmierati stabiliti nella tabella 2 fermo restando il limite massimo teorico di cui alla Tabella 1;

- la capacità assunzionale residua inutilizzata del Comune di Arcisate riferita al periodo 2015/2019 è pari a € 5.762,75.=-;

- come precisato dalla nota della Ragioneria Generale dello Stato (n. 12454/2021) l'applicazione dei resti assunzionali dei cinque anni antecedenti al 2020, se superiore agli spazi concessi dal D.M., è se di maggior favore alternativa a quella concessa agli enti virtuosi;

#### **Dato atto, pertanto, che:**

il Comune di Arcisate risulta avere spazi assunzionali di cui alla tabella 2 art. 5 del D.M. pari a complessivi € 88.044,66.=- e che l'applicazione degli stessi deve avvenire nel rispetto a regime della percentuale soglia (27%);

**Atteso** che il Comune di Arcisate intende procedere all'applicazione degli spazi assunzionali di cui alla tabella 2 art. 5 del D.M. mediante:

- assunzione di n. 2 Funzionari Servizi Tecnici Categoria Professionale D a tempo pieno e indeterminato presso il Settore 3<sup>^</sup> Lavori Pubblici e Gestione Patrimonio Comunale, di cui n. 1 mediante indizione di concorso pubblico e n. 1 mediante l'istituto della mobilità esterna quest'ultimo da assegnarsi all'Area Edilizia Privata;
- proroga dal 30 luglio 2022 al 1° marzo 2023 del rapporto contrattuale in essere dal 2.03.2020 e avente scadenza il 29.07.2022 di n. 1 Assistente ai Servizi Socio Culturali Categoria Professionale C tempo determinato tempo parziale 23 ore settimanali e ciò nel rispetto del limite di spesa di cui all'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010 pari ad € 28.365,80.=- ricorrendo i presupposti di cui al comma 4 punto d) e al comma 12 dell'articolo 50 C.C.N.L. 2016/2018;

**Atteso**, altresì, che l'Ente ha ritenuto di prevedere sin d'ora per l'anno 2023, qualora il quadro normativo vigente lo consentirà e al ricorrere dei presupposti previsti dalle leggi vigenti, al termine del rapporto di lavoro di n. 1 Assistente ai Servizi Socio Culturali Categoria Professionale C tempo determinato tempo parziale 23 ore settimanali, la stabilizzazione di detto rapporto di lavoro ai sensi del novellato comma 2 articolo 20 D. Lgs. 75/2017 e la sua eventuale proroga nelle more della conclusione della relativa procedura, così come previsto dal comma 4 lettera h) articolo 50 del C.C.N.L. 2016/2018, con garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno mediante procedura



concorsuale riservata in misura pari al cinquanta per cento dei posti disponibili ossia con previsione di assunzione di un'altra figura analoga dall'esterno;

**Verificato che:**

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili di servizio dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2021;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € **1.571.168,38.=** e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2022 si mantiene al di sotto di tale limite;
- sulla proposta di deliberazione sono stati rilasciati i pareri favorevoli del Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n.267.

Per tutto quanto sopra espresso,

**ESPRIME**

**PARERE FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale ad oggetto: "RETTIFICA PIANO TRIENNALE FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022/2024 DEL COMUNE DI ARCISATE. DOTAZIONE ORGANICA", riservandosi di asseverare in sede di opportuna variazione di bilancio conseguente all'approvazione del citato provvedimento di Giunta Comunale il mantenimento degli equilibri di bilancio pluriennale.

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2022/2024, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Li, 25 luglio 2022

IL REVISORE DEI CONTI  
(Dott.ssa Gemma Florinda Lazzarini)

